

### **Ansprechpartner**

Friedrich-Ebert-Krankenhaus Neumünster  
Ken Bottke  
Ausbildungsleiter  
Tel.: 04321 405-1623  
E-Mail: ken.bottke@fek.de

### **Bewerbung**

Sie sind interessiert?

Bewerbungen werden laufend entgegengenommen. Vorstellungsgespräche finden in der Regel im November für die Bewerber mit Ausbildungsbeginn 1. August des Folgejahres statt. Bewerben Sie sich bitte mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Schulabschluss- bzw. Berufsabschlusszeugnis
- Gegebenenfalls Beurteilungen/Praktikumsbescheinigungen

Nach Sichtung aller eingegangenen Bewerbungen laden wir zu Vorstellungsgesprächen ein.

FEK - Friedrich-Ebert-Krankenhaus  
Neumünster GmbH  
Abteilung Personal und Recht  
Friesenstraße 11  
24534 Neumünster



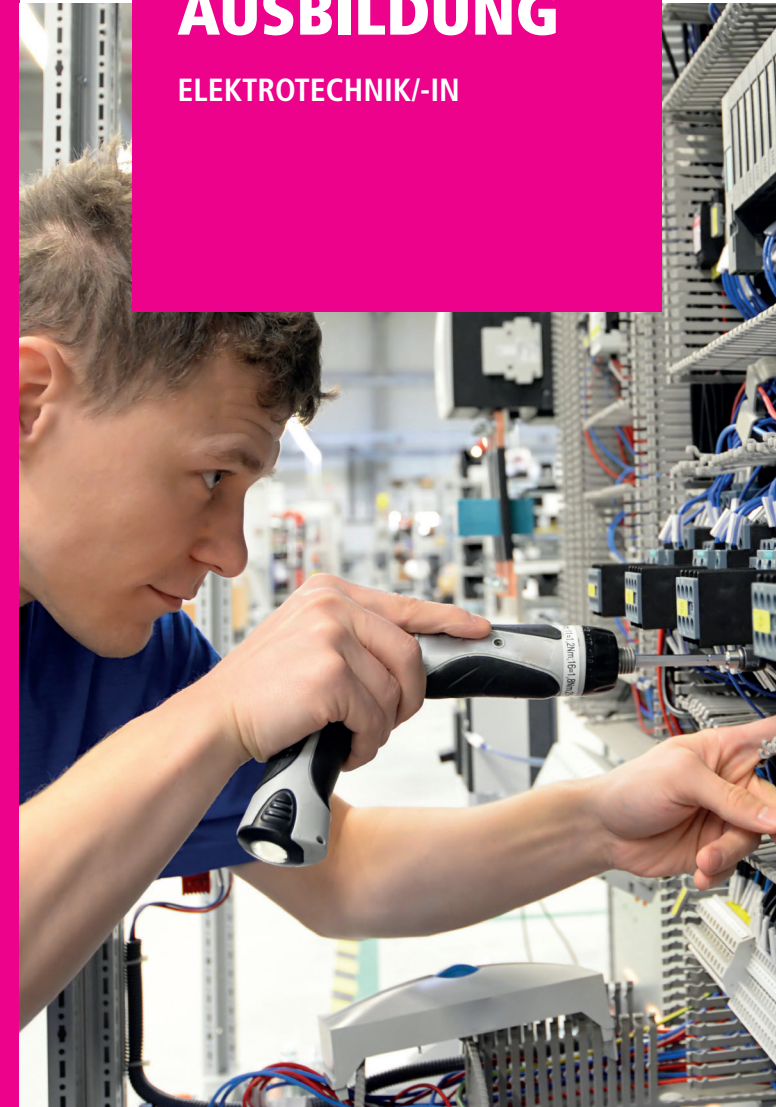
## **FRIEDRICH-EBERT-KRANKENHAUS- SERVICE-GESELLSCHAFT MBH**

Friesenstraße 11  
24534 Neumünster  
Tel.: 04321 405-0  
[www.fek.de](http://www.fek.de)



# **AUSBILDUNG**

## **ELEKTROTECHNIK/-IN**



## Was macht ein Elektroniker im Krankenhaus und wie läuft die Ausbildung?

Unsere Elektroniker/innen sind in der Instandhaltung eingesetzt, das bedeutet, dass Sie dafür sorgen, dass alle Geräte und Einrichtungen, die elektrisch funktionieren, jederzeit betriebsbereit und sicher sind.

Dazu ist es nicht nur notwendig Reparaturen an elektrischen Geräten und Anlagen durchzuführen, sondern diese auch zu warten, zu inspizieren und zu prüfen.

Die Ausbildung startet bei uns jedes Jahr am 1. August und dauert dreieinhalb Jahre.

Im ersten Monat erlernt man die wichtigsten Verhaltensregeln, im Zusammenhang mit dem Brandschutz und der Arbeitssicherheit. Außerdem gibt es genug Zeit, die Kollegen und das Aufgabenfeld kennen zu lernen.

Ab dem 1. September geht es in der Regel für drei Monate zu einer gemeinsamen Ausbildung zu den Stadtwerken Neumünster. Hier gibt es eine Art Grundausbildung in der Stück für Stück die Grundlagen der Elektrotechnik bearbeitet werden. Außerdem bieten die SWN sehr umfang-

reiche Prüfungsvorbereitungen an, die jeder Azubi individuell nutzen kann.

Die restliche Ausbildung erfolgt im Krankenhaus, direkt an unseren Anlagen, auf den Stationen und manchmal auch direkt am Patienten. Im Rahmen der Ausbildung werden mehrere interne Stationen durchlaufen, wie z. B. ein längeres Praktikum in der MIT, der Medizin- und Informationstechnik.

Außerdem findet wechselnd an einem bis zwei Tagen der Berufsschulunterricht in Neumünster statt. Hier werden alle wichtigen theoretischen Inhalte in Ergänzung an unsere Ausbildung gelehrt.

### Aufgabengebiete

#### Starkstrom:

Anlagen wie z. B. Aufzüge, Türen, Beleuchtungen, Gebäudeinstallationen wie Steckdosen oder Schalter und die diversen Verteilungen sind nur ein kleiner Einblick.

**Im Schwachstrombereich** beschäftigen wir uns mit der Verteilung des TV-Signals, der Administration unserer Telefone und Handys, der Instandhaltung der Brandmeldeanlage und vielen weiteren spannenden Sachen.

Abteilungsübergreifend wird im Bereich der MIT folgendes ausgebildet:

Netzwerke und Security

- Server- und Clientadministration
- Administration und Parametrierung von

Standardssoftware

- Einfache Programmierfähigkeiten
- Kommunikation unter Einsatz IT-gestützter Verfahren
- Dokumentation und Schulung

### Prüfung und Abschluss

In der Mitte des 2. Ausbildungsjahres gibt es eine Zwischenprüfung, die den aktuellen Ausbildungsstand ermitteln soll. Diese Prüfung besteht aus einer schriftlichen Prüfung, einer Kundenänderung an einer vorher gebauten Anlage und einem mündlichen Fachgespräch.

Zum Ende der Ausbildung gibt es in gleichem Umfang eine Abschlussprüfung.

### Vergütung

Auszubildende werden nach dem hauseigenen Tarif vergütet.

Ausbildungsjahr 1	850 €
Ausbildungsjahr 2	920 €
Ausbildungsjahr 3	960 €
Ausbildungsjahr 4	1.010 €

(Stand 05/2022)

